

ОСОБЕННОСТИ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ С ТРУДОВЫМИ МИГРАНТАМИ

Говоря о технологиях социальной работы с мигрантами, необходимо отметить, что обычно речь идет, о помощи вынужденным переселенцам и беженцам. Как таковой социальной работы с трудовыми мигрантами в России не ведется.

Можно предположить, что в научной литературе эти технологии не описаны в силу двух причин. Во-первых, существующие стереотипы в обществе не позволяют рассматривать иностранцев, прибывших на заработки в Россию, как категорию граждан, нуждающихся в социальной поддержке. Во-вторых, отсутствуют законодательная база и правила, которые защищали бы таких лиц в случаях болезни, производственной травмы и пр. Трудовые мигранты даже не имеют медицинской страховки.

Прежде чем описывать возможные формы социальной работы с трудовыми мигрантами, необходимо определиться с подходом, в соответствии с которым будет оказываться помощь таким клиентам социальных служб. В социальной работе существуют два основных подхода: первый предполагает, что делать ставку на силы и средства мигрантов в сложившихся условиях нельзя, так как они не смогут самостоятельно решать вопросы своего обустройства, второй, наоборот, считает основным направлением этой работы — помощь мигрантам в развитии собственных способностей и активизации личностных ресурсов.

В социальной работе с трудовыми мигрантами более уместно будет выбрать второй подход, так как он рассматривает иностранных рабочих как потенциальных предпринимателей и активных работников. Сама жизненная ситуация должна стимулировать их трудовую деятельность.

Исходя из выбранного подхода, можно предложить четыре основных направления работы с трудовыми мигрантами:

Информационная поддержка. При регистрации по месту жительства выдавать мигранту брошюру, в которой будут указаны основные телефоны бесплатных справочных служб. Позвонив по телефону, иностранец мог бы получить полные сведения о своих правах и обязанностях, способах поиска и устройства на работу, правилах оформления трудового договора и прочем. Помимо этого, в брошюре может быть описана последовательность действий в случаях обмана со стороны работодателя, адреса и телефоны организаций и учреждений, куда мигранты могут обратиться за помощью при болезни или нарушении своих прав, а также иная полезная трудовым мигрантам информация.

Привлечение на общественных началах представителей местных диаспор к работе с земляками. А также поощрение создания ассоциаций иммигрантов и этнических групп. Эти объединения могут принимать участие в формировании различных общественных фондов, которые будут предназначены для разработки и реализации проектов и программ, отражающие интересы мигрантов.

Создание и стимулирование системы предварительной договоренности между работодателем и работником. А также разработка программ привлечения иностранных рабочих, основная цель которых — способствовать приезду временных работников, но не постоянных жителей. Экономическое стимулирование (например, возврат подоходного налога после возвращения мигранта на Родину) повышало бы заинтересованность иностранных граждан и российских работодателей участвовать в подобных программах. Быстрое включение в трудовую деятельность и наличие конкретного статуса у трудово-

го мигранта будут способствовать ускорению процесса социальной адаптации на территории России.

Медицинская страховка. Такая необходимость тем, что многие гастарбайтеры находятся на территории России более года. У этих людей нет денег на лечение и обследование. По данным «Областной газеты» среди мигрантов широко распространены такие заболевания как туберкулез, сифилис, гонорея, а также ВИЧ. Это повышает риск инфицирования персонала и пациентов больниц и поликлиник[1]. «По закону больницы не в праве отказать в оказании экстренной медпомощи»[2], но эта работа медикам дополнительно не оплачивается, а лекарственные препараты на таких больных не выделяются. Поэтому, наличие медицинской страховки у иммигрантов стало бы выходом из сложившейся ситуации.

Реализация данных мероприятий, конечно, не решит всех проблем трудовых мигрантов, однако, может улучшить их жизнь в нашей стране, тем более, что эти мероприятия не требуют больших финансовых затрат.

Самым сложным в реализации предложенного плана является создание системы медицинского страхования, так как для этого необходимо внесение ряда изменений в законодательные акты.

Деятельность социальных работников будет способствовать адаптации трудовых мигрантов, а также стабилизации и улучшению отношений между местным населением и приехавшими на заработки иностранцами, которые в свою очередь способствуют развитию российской экономики.

ЛИТЕРАТУРА:

1. Сабанина Л. Где рожать женщинам-мигранткам: на улице или в роддоме? // Областная газета. - <http://www.oblgazeta.ru/home.htm?st=4.sat&dt=03.11.2005>
2. Там же.

Парыгина О.В., г. Лангенас

ПРОБЛЕМЫ СТАНОВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В РОССИИ

История развития передовых стран с социально ориентированной экономикой демонстрирует процесс отказа от насильственных методов решения социальных конфликтов и перехода на путь конструктивного диалога с целью достижения социального компромисса, преодоления социальных противоречий. Это - путь социального партнерства, по определению направленного на практическую интеграцию интересов различных социальных слоев и групп. Социальное партнерство направлено на нивелирование негативных социальных последствий государственного реформирования. Пути совершенствования управления социальным взаимодействием между субъектами социального партнерства определили комплекс социальных проблем и потребовали анализа, теоретического осмысления и изучения.

Социология социального партнерства - относительно новое научное направление в отечественной социологии, не все аспекты данного направления изучены достаточно полно. Научно-теоретические основы социального партнерства складываются из многих значений его толкования. В научной теории социальное партнерство определяется как механизм регулирования отношений между работодателями, государственными органами власти и работающими по найму. С точки зрения социологии, партнерство - это совместная деятельность социальных субъектов по достижению и реализации их взаимопересекающихся интересов[1]. Возможно, социологическая трактовка феномена социального партнерства является более широкой, так как социологический ракурс изучения